



SZKOŁA GŁÓWNA
GOSPODARSTWA
WIEJSKIEGO

Program studiów podyplomowych

ESG i transformacja klimatyczna

Spis treści

Informacje podstawowe	3
Opis studiów podyplomowych	4
Efekty uczenia się	7
Plan studiów podyplomowych	8
Matryca efektów uczenia się	12

Informacje podstawowe

Nazwa wydziału:	Wydział Ekonomiczny
Nazwa studiów podyplomowych:	ESG i transformacja klimatyczna
Poziom:	studia podyplomowe
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie:	34
Czas trwania studiów (liczba semestrów):	2
Odniesienie do poziomu PRK:	7

Opis studiów podyplomowych

Cele kształcenia, opis grupy odbiorców

Celem studiów jest dostarczenie wiedzy niezbędnej do zrozumienia, w jaki sposób kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem wpływają na wyniki i sytuację firmy, a także praktycznych umiejętności niezbędnych do przygotowania raportu niefinansowego przedsiębiorstwa, polegającego na udostępnieniu określonym podmiotom informacji w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Do celów szczegółowych należy przekazanie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych w zakresie: aktualnego stanu środowiska naturalnego i zmian klimatycznych, zrównoważonego rozwoju i zielonej transformacji, obowiązujących regulacji i aktów prawnych, tworzenia i wdrażania strategii w zakresie zrównoważonego rozwoju w organizacji, zrównoważonego łańcucha dostaw, gospodarki o obiegu zamkniętym w modelach biznesowych, obliczania śladu węglowego dla organizacji i produktów, zintegrowanego raportowania ESG, obowiązków i odpowiedzialności firm wynikających z regulacji prawnych dotyczących ESG, raportowania niefinansowego w zakresie środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego, zadań i kompetencji menadżera ds. ESG i transformacji klimatycznej oraz pozyskiwania źródeł finansowania zrównoważonych projektów.

Studia umożliwią przygotowanie do praktycznej, efektywnej i skutecznej realizacji wyzwań w obszarze sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw i raportowania niefinansowego, przed którymi stoją współczesne przedsiębiorstwa. Założeniem studiów jest, aby absolwenci na podstawie zdobytej wiedzy potrafili pomagać organizacjom w przygotowaniu raportu niefinansowego oraz osiągnięciu wyznaczonych celów związanych z zieloną transformacją.

Ukończenie studiów przygotowuje do pracy na stanowisku ESG Manager, Specjalista ds. raportowania ESG, Sustainability Manager, HR Business Partner, Manager ds. zrównoważonego rozwoju, Manager ds. zrównoważonych finansów, Konsultant biznesowy ESG, Doradca ESG, Strateg ESG, Audytor ESG, Specjalista ds. ochrony środowiska.

„ESG i transformacja klimatyczna” to 2-semestralne studia podyplomowe adresowane do:

- osób chcących nauczyć się wdrażania strategii ESG, przygotowywania raportów i sprawozdań niefinansowych bądź podnieść swoje kwalifikacje w tym zakresie;
- specjalistów zajmujących się wdrażaniem i nadzorowaniem polityki zrównoważonego rozwoju w organizacji;
- pracowników działów finansowych oraz HR;
- osób zainteresowanych zdobyciem nowej wiedzy, kompetencji i umiejętności w obszarze ESG;
- osób zajmujących się doradztwem, audytem z zakresu raportowania niefinansowego;
- kadry menedżerskiej wyższego i średniego szczebla zainteresowanych poszerzeniem wiedzy i umiejętności;
- właścicieli małych i średnich przedsiębiorstw;
- pracowników administracji publicznej;
- pracowników jednostek samorządu terytorialnego;
- osób zainteresowanych problematyką zrównoważonego rozwoju, raportowania niefinansowego w zakresie środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego;
- absolwentów wszystkich kierunków studiów, zainteresowanych nowoczesnymi metodami i technikami zarządzania;
- wszystkich zainteresowanych samodoskonaleniem i podnoszeniem własnych kwalifikacji.

Charakterystyka studiów podyplomowych

Świat neutralny klimatycznie, bez groźby katastrofy klimatycznej to cel jaki przyświeca globalnemu społeczeństwu. W krajach członkowskich Unii Europejskiej wraz z początkiem 2023 roku zaczęła obowiązywać dyrektywa o sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju – CSRD (ang. Corporate Sustainability Reporting Directive).

Dla polskiej gospodarki wejście w życie dyrektywy CSRD oznacza konieczność raportowania przez przedsiębiorstwa działań w zakresie ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej, przestrzegania praw człowieka, w tym praw pracowników i ładu korporacyjnego, czyli raportowania wskaźników ESG (skrót oznaczający czynniki, w oparciu o które tworzone są ratingi i oceny pozafinansowe

przedsiębiorstw, państw i innych organizacji: E-environmental/środowisko, S-social responsibility/społeczna odpowiedzialność, G-corporate governance/ład korporacyjny). Docelowo, coroczne sprawozdania mają składać wszystkie firmy – zarówno duże korporacje i spółki giełdowe, jak i małe i średnie przedsiębiorstwa. Obowiązek ten wdrażany jest stopniowo, począwszy od największych podmiotów do najmniejszych.

Choć raportowanie działań ESG zostało narzucone spółkom przez regulatora i odgrywa znaczącą rolę w zielonej transformacji, nie jest istotą problemu. Jest nią natomiast nadciągająca katastrofa klimatyczna, z którą świat musi uporać się, aby zapewnić przyszłość nowym pokoleniom. Chcąc uniknąć tragicznych skutków związanych z globalnym ociepleniem, konieczne jest ograniczenie wzrostu globalnej temperatury do maksymalnie 1,5°C.

Dlatego właśnie tak istotna jest edukacja, jak ważne są dla ludzkiego istnienia kwestie związane z klimatem, uświadomienie, że wdrożenia wskaźników ESG to już nie wybór a konieczność, a także wskazanie, jakie da to korzyści w perspektywie długoterminowej.

Aspekty ESG stają się coraz ważniejsze nie tylko ze względu na ramy regulacyjne, ale również zmieniające się priorytety interesariuszy. Bez jasno sprecyzowanej strategii i włączenia aspektów środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego do prowadzonej działalności oraz cyklicznego i transparentnego raportowania planu działania trudno będzie firmom pozyskać zewnętrzne środki na rozwój, utrzymać i pozyskać pracowników oraz zdobyć lojalność klientów. Może być to zaskoczeniem zwłaszcza dla małych i średnich przedsiębiorców, kiedy okaże się, że znajdują się w łańcuchu dostaw międzynarodowego koncernu, który już teraz musi raportować działania ESG.

Analizując potrzeby edukacyjne w zakresie zarządzania procesem raportowania danych niefinansowych/ESG warto podkreślić znaczenie umiejętnego i praktycznego zastosowania standardów raportowania, zasad zrównoważonego rozwoju oraz realizację zrównoważonych inwestycji. W tym celu założono podział zajęć w toku studiów na część wykładową i część ćwiczeniową. Część wykładowa prowadzona będzie metodą audytoryjną z wykorzystaniem różnych technik audiowizualnych (PowerPoint, foliogramy, flipchart). Część ćwiczeniowa prowadzona będzie w oparciu o studia przypadków (case studies), ćwiczenia i prace w grupach. Zajęcia teoretyczne, jak i praktyczne mogą być prowadzone zarówno w tradycyjny sposób, jak również z wykorzystaniem technik kształcenia na odległość.

Wykłady prowadzone będą przez specjalistów z SGGW, zaproszonych wykładowców z innych uczelni oraz praktyków, zajmujących wdrażaniem i realizacją strategii ESG w gospodarce i poszczególnych organizacjach.

Wymiar, zasady i forma odbywania oraz zaliczania praktyk

Na studiach podyplomowych nie są realizowane praktyki.

Warunki ukończenia studiów podyplomowych

§1

Zajęcia dydaktyczne w ramach Studiów Podyplomowych „ESG i transformacja klimatyczna” kończą się Zaliczeniem na ocenę z poszczególnych przedmiotów (z wyjątkiem przedmiotu „Studium przypadku”). W przypadku niektórych przedmiotów wskazanych w planie i programie studiów, warunkiem dopuszczenia do Zaliczenia na ocenę jest złożenie pracy projektowej. Warunkiem ukończenia studiów jest także wypełnienie Testu Kompetencji Społecznych po zdaniu Zaliczeń na ocenę i po wykonaniu prac projektowych. Wypełnienie Testu Kompetencji Społecznych jest równoznaczne z jego zaliczeniem. W programie studiów nie ma pracy dyplomowej.

§2

Słuchacze otrzymają świadectwo ukończenia studiów podyplomowych po spełnieniu następujących warunków:

- ukończą studia z pozytywnym wynikiem, to znaczy uzyskają z każdego przedmiotu przewidzianego programem studiów (z wyjątkiem „Studium przypadku”), co najmniej ocenę dostateczną;

- złożą prace projektowe wskazane w planie i programie studiów;
- wypełnią Test Kompetencji Społecznych;
- uiszcza opłatę za studia określoną w warunkach rekrutacji.

§3

Wynik końcowy ze studiów będzie ustalany w oparciu o średnią arytmetyczną ocen uzyskanych z poszczególnych przedmiotów przewidzianych programem studiów i zgodnie z poniższymi przedziałami:

- ocena niedostateczna - średnia arytmetyczna w przedziale ($<3,0$);
- ocena dostateczna - średnia arytmetyczna w przedziale ($\geq 3,0 \leq 3,25$);
- ocena dostateczna plus - średnia arytmetyczna w przedziale ($>3,25 \leq 3,75$);
- ocena dobry - średnia arytmetyczna w przedziale ($>3,75 \leq 4,25$);
- ocena dobry plus - średnia arytmetyczna w przedziale ($>4,25 \leq 4,75$);
- ocena bardzo dobry - średnia arytmetyczna w przedziale ($>4,75$).

Wyniki końcowe ze studiów są zgodne ze skalą ocen zawartą w regulaminie studiów podyplomowych.

Zasady i tryb rekrutacji

O przyjęcie na studia podyplomowe mogą ubiegać się kandydaci posiadający dyplom ukończenia studiów pierwszego stopnia, drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich. Kandydaci przyjmowani są wg kolejności zgłoszeń.

W terminach określonych w harmonogramie rekrutacji, kandydat:

- rejestruje się w systemie rekrutacyjnym SGGW i dołącza w nim skany dokumentów niezbędnych do kwalifikacji,
- otrzymuje informację o zakwalifikowaniu lub nie,
- dostarcza wymagane dokumenty,
- wnosi na wskazany numer konta, właściwy danym studiom podyplomowym opłatę za pierwszy semestr lub za całe studia,
- po dostarczeniu wymaganych dokumentów, zgodnych z przedstawionymi do kwalifikacji w systemie rekrutacyjnym oraz potwierdzeniu wniesienia opłaty - otrzymuje informację o przyjęciu na studia podyplomowe.

W przypadku nieuruchomienia danej edycji studiów podyplomowych kandydat otrzymuje informację w tej sprawie oraz zwrot wniesionych opłat. Harmonogram przebiegu rekrutacji określany jest odrębnie dla każdej edycji studiów podyplomowych.

Efekty uczenia się

Wiedza

Kod	Treść	PRK
ESG_K6_W01	Absolwent zna i rozumie procesy zmian klimatycznych na świecie i ich konsekwencje społeczno-ekonomiczne. Zna i rozumie założenia i cele zrównoważonego rozwoju oraz transformacji energetyczno-klimatycznej. Zna terminologię stosowaną w tym zakresie oraz przepisy prawa. Zna i rozumie procedury wdrażania i stosowania strategii ESG w organizacji i jednostkach samorządu terytorialnego.	P7S_WG
ESG_K6_W02	Absolwent zna i rozumie możliwości raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz Europejskie Standardy Zrównoważonego Raportowania, w tym raportowania w zakresie środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego. Zna i rozumie zasady funkcjonowania gospodarki o obiegu zamkniętym oraz zrównoważony łańcuch wartości. Zna i rozumie zasady systemowego zarządzania energią.	P7S_WG
ESG_K6_W03	Absolwent zna i rozumie współczesne techniki i narzędzia komunikacji zrównoważonego rozwoju i zielonej transformacji organizacji, w tym także w mediach społecznościowych. Zna i rozumie techniki i narzędzia zarządzania relacjami z otoczeniem biznesowym i interesariuszami. Zna i rozumie źródła finansowania zielonych projektów oraz zadania i kompetencjach jakie powinien posiadać Menedżer ds. ESG.	P7S_WK

Umiejętności

Kod	Treść	PRK
ESG_K6_U01	Absolwent potrafi tworzyć i koordynować prace związane z wdrożeniem strategii zrównoważonego rozwoju w organizacji.	P7S_UK, P7S_UW
ESG_K6_U02	Absolwent potrafi sporządzać dokumentację i raporty niefinansowe w zakresie środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego w organizacji.	P7S_UO
ESG_K6_U03	Absolwent potrafi dokonać oceny organizacji na podstawie kryteriów ESG. Posiada umiejętności do prowadzenia doradztwa w zakresie ESG.	P7S_UU

Kompetencje społeczne

Kod	Treść	PRK
ESG_K6_K01	Absolwent jest gotów do podejmowania różnych inicjatyw służących ochronie środowiska i ograniczeniu negatywnego wpływu ludzkiej działalności na funkcjonowanie lokalnych i globalnych ekosystemów.	P7S_KR
ESG_K6_K02	Absolwent jest gotów do tworzenia i rozwijania wzorców właściwego postępowania w zakresie ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego.	P7S_KO
ESG_K6_K03	Absolwent jest gotów do krytycznej oceny siebie oraz organizacji, w której pracuje. Rozumie potrzebę doskonalenia się zawodowego i rozwoju osobistego.	P7S_KK

Plan studiów

Semestr 1

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	Obligatoryjność
Stan środowiska naturalnego i zmiany klimatyczne	Wykład: 8	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju i transformacji energetyczno- klimatycznej	Wykład: 8	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
ESG w politykach i regulacjach	Wykład: 6, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 6 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Cele i raportowanie zrównoważonego rozwoju	Wykład: 6, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 6 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Raportowanie w zakresie środowiska	Wykład: 8, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 8 Ćwiczenia audytoryjne: 8, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 8	3	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Raportowanie w zakresie społecznym	Wykład: 8, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 8 Ćwiczenia audytoryjne: 8, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 8	3	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	Obligatoryjność
Raportowanie w zakresie ładu korporacyjnego	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Transformacja i neutralność klimatyczna przedsiębiorstw - ślad węglowy dla organizacji i produktów	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Suma	80	14		

Semestr 2

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	Obligatoryjność
Gospodarka o obiegu zamkniętym w modelach biznesowych	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Zarządzanie relacjami z otoczeniem biznesowym i interesariuszami	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Tworzenie i wdrażanie strategii w zakresie zrównoważonego rozwoju	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	Obligatoryjność
Strategia klimatyczno-środowiskowa dla jednostek samorządu terytorialnego	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Zrównoważony łańcuch wartości	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Zadania i kompetencje menedżera ds. zrównoważonego rozwoju i ESG	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Greenwashing a komunikacja zrównoważonego rozwoju	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Źródła finansowania zielonych projektów i transformacji energetycznej	Wykład: 6, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 6 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Zielony projekt – proces inwestycyjny od pomysłu do realizacji	Wykład: 6, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 6 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	Obligatoryjność
Efektywność energetyczna i systemowe zarządzanie energią wg normy ISO 50001	Wykład: 8, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 8 Ćwiczenia audytoryjne: 8, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 8	3	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Urządzenia i systemy pro środowiskowe	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Studium przypadku	Wykład: 2, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 2 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie	Przedmioty obowiązkowe
Suma	96	20		

Matryca efektów uczenia się

2025/26/N_Z/6/EKR/ESG/all

Przedmiot	Specjalność	Obligatoryjność	Semestr	ESG_K6_W01	ESG_K6_W02	ESG_K6_W03	ESG_K6_U01	ESG_K6_U02	ESG_K6_U03	ESG_K6_K01	ESG_K6_K02	ESG_K6_K03
Stan środowiska naturalnego i zmiany klimatyczne		0	1s	x						x		
Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju i transformacji energetyczno- klimatycznej		0	1s	x								
ESG w politykach i regulacjach		0	1s	x								
Cele i raportowanie zrównoważonego rozwoju		0	1s		x			x			x	
Raportowanie w zakresie środowiska		0	1s		x			x	x		x	
Raportowanie w zakresie społecznym		0	1s		x			x	x		x	
Raportowanie w zakresie ładu korporacyjnego		0	1s		x			x	x			x
Transformacja i neutralność klimatyczna przedsiębiorstw - ślad węglowy dla organizacji i produktów		0	1s i 2s		x			x				
Gospodarka o obiegu zamkniętym w modelach biznesowych		0	2s		x					x		
Zarządzanie relacjami z otoczeniem biznesowym i interesariuszami		0	2s			x				x		
Tworzenie i wdrażanie strategii w zakresie zrównoważonego rozwoju		0	2s	x			x					x
Strategia klimatyczno-środowiskowa dla jednostek samorządu terytorialnego		0	2s	x			x					
Zrównoważony łańcuch wartości		0	2s		x					x		
Zadania i kompetencje menedżera ds. zrównoważonego rozwoju i ESG		0	2s			x	x	x	x			x
Greenwashing a komunikacja zrównoważonego rozwoju		0	2s			x					x	
Źródła finansowania zielonych projektów i transformacji energetycznej		0	2s			x						
Zielony projekt – proces inwestycyjny od pomysłu do realizacji		0	2s			x						

Przedmiot	Specjalność	Obligatoryjność	Semestr	ESG_K6_W01	ESG_K6_W02	ESG_K6_W03	ESG_K6_U01	ESG_K6_U02	ESG_K6_U03	ESG_K6_K01	ESG_K6_K02	ESG_K6_K03
Efektywność energetyczna i systemowe zarządzanie energią wg normy ISO 50001		0	2s		x				x			
Urządzenia i systemy pro środowiskowe		0	2s			x						
Studium przypadku		0	2s						x			
Suma (obowiązkowy):				5	8	6	3	6	6	4	4	3
Suma (fakultatywny):				0	0	0	0	0	0	0	0	0
Suma:				5	8	6	3	6	6	4	4	3