



SZKOŁA GŁÓWNA
GOSPODARSTWA
WIEJSKIEGO

Program studiów podyplomowych

ESG i transformacja klimatyczna

Spis treści

Informacje podstawowe	3
Opis studiów podyplomowych	4
Efekty uczenia się	7
Plan studiów podyplomowych	8
Matryca efektów uczenia się	12

Informacje podstawowe

Nazwa wydziału:	Wydział Ekonomiczny
Nazwa studiów podyplomowych:	ESG i transformacja klimatyczna
Poziom:	studia podyplomowe
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie:	30
Czas trwania studiów (liczba semestrów):	2
Odniesienie do poziomu PRK:	7

Opis studiów podyplomowych

Cele kształcenia, opis grupy odbiorców

Studia podyplomowe „ESG i transformacja klimatyczna” są przeznaczone dla wszystkich zainteresowanych pogłębianiem swojej wiedzy na temat zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialności społecznej i zarządzania środowiskowego w kontekście zmieniającego się klimatu. W związku z tym program oferuje wszechstronne spojrzenie na zagadnienia ESG (Environmental, Social, Governance) oraz praktyczne umiejętności niezbędne do wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w organizacjach.

Do celów szczegółowych należy przekazanie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych w zakresie: aktualnego stanu środowiska naturalnego i zmian klimatycznych, zrównoważonego rozwoju i zielonej transformacji, obowiązujących regulacji i aktów prawnych, tworzenia i wdrażania strategii w zakresie zrównoważonego rozwoju w organizacji, zrównoważonego łańcucha dostaw, gospodarki o obiegu zamkniętym w modelach biznesowych, obliczania śladu węglowego dla organizacji i produktów, zintegrowanego raportowania ESG, obowiązków i odpowiedzialności firm wynikających z regulacji prawnych dotyczących ESG, raportowania niefinansowego w zakresie środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego, zadań i kompetencji menadżera ds. ESG i transformacji klimatycznej, pozyskiwania źródeł finansowania zrównoważonych projektów.

Studia umożliwią przygotowanie do praktycznej, efektywnej i skutecznej realizacji wyzwań w obszarze sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw i raportowania niefinansowego, przed którymi stoją współczesne przedsiębiorstwa. Zatem najważniejszym założeniem studiów jest, aby absolwenci na podstawie zdobytej wiedzy potrafili pomagać organizacjom w przygotowaniu raportu niefinansowego oraz osiąganiu wyznaczonych celów związanych z zieloną transformacją.

Ukończenie studiów przygotowuje do pracy na stanowiskach związanych z zarządzaniem środowiskiem, transformacją klimatyczną oraz efektywnością zasobową, takich jak: manager ds. zrównoważonego rozwoju, specjalista ds. środowiska i klimatu, ekspert ds. efektywności energetycznej, doradca środowiskowy, konsultant ds. transformacji klimatycznej czy audytor systemów zarządzania.

„ESG i transformacja klimatyczna” to dwusemestralne studia podyplomowe adresowane do:

- osób zainteresowanych wdrażaniem rozwiązań z zakresu zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska;
- specjalistów odpowiedzialnych za zarządzanie środowiskowe i energetyczne;
- pracowników przedsiębiorstw oraz administracji publicznej;
- kadry menedżerskiej wyższego i średniego szczebla;
- właścicieli małych i średnich przedsiębiorstw;
- pracowników jednostek samorządu terytorialnego;
- osób zajmujących się doradztwem i audytem środowiskowym;
- absolwentów wszystkich kierunków studiów zainteresowanych nowoczesnym zarządzaniem;
- wszystkich osób zainteresowanych rozwojem kompetencji w obszarze zrównoważonego rozwoju i transformacji klimatycznej.

Charakterystyka studiów podyplomowych

Osiągnięcie neutralności klimatycznej oraz ograniczenie negatywnych skutków zmian klimatu stanowi jedno z najważniejszych wyzwań współczesnej gospodarki i społeczeństwa. Transformacja w kierunku zrównoważonego rozwoju oraz gospodarki niskoemisyjnej staje się kluczowym elementem strategii rozwojowych państw, przedsiębiorstw oraz instytucji finansowych. W szczególności w Unii Europejskiej działania te realizowane są w ramach Europejskiego Zielonego Ładu, którego celem jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku.

Proces ten wymaga głębokich zmian w sposobie funkcjonowania organizacji – od ograniczania emisji gazów cieplarnianych, poprzez zwiększanie efektywności energetycznej, aż po wdrażanie gospodarki o obiegu zamkniętym oraz budowanie zrównoważonych modeli biznesowych i łańcuchów wartości. Kluczowe znaczenie ma również rozwój systemów zarządzania środowiskowego, podejmowanie działań adaptacyjnych do zmian klimatu oraz uwzględnianie aspektów społecznych i organizacyjnych w procesach decyzyjnych.

Istotnym elementem tej transformacji są zmiany regulacyjne wprowadzane na poziomie Unii Europejskiej, w tym dyrektywa CSRD oraz europejskie standardy raportowania ESRS. Choć obowiązki raportowe dotyczą wybranych grup przedsiębiorstw, w praktyce coraz więcej organizacji wdraża rozwiązania z zakresu zrównoważonego rozwoju w odpowiedzi na oczekiwania rynku, partnerów biznesowych i instytucji finansowych. Wymaga to zdolności do gromadzenia, analizy i wykorzystania danych środowiskowych oraz zarządzania ryzykiem klimatycznym i środowiskowym.

Zrównoważony rozwój przestaje być obszarem wyłącznie regulacyjnym, a staje się integralnym elementem strategii organizacji, wpływającym na jej konkurencyjność, dostęp do finansowania, relacje z interesariuszami oraz zdolność do długoterminowego

funkcjonowania. W tym kontekście szczególnego znaczenia nabiera umiejętność tworzenia i wdrażania strategii środowiskowych, zarządzania efektywnością energetyczną, analizowania cyklu życia produktów oraz budowania odpornych i odpowiedzialnych modeli biznesowych.

Program studiów został zaprojektowany w sposób kompleksowy i praktyczny, odpowiadający na aktualne potrzeby rynku. Obejmuje on zarówno zagadnienia wprowadzające, takie jak stan środowiska i zmiany klimatyczne czy podstawy zrównoważonego rozwoju, jak i zaawansowane obszary związane z zarządzaniem procesami transformacji w organizacjach. Szczególny nacisk położono na zarządzanie łańcuchem wartości, analizę podwójnej istotności, raportowanie środowiskowe, społeczne i w zakresie ładu organizacyjnego, a także projektowanie i wdrażanie strategii zrównoważonego rozwoju.

Istotnym elementem programu są również zagadnienia związane z transformacją klimatyczną przedsiębiorstw, w tym obliczanie śladu węglowego, analiza cyklu życia produktów (LCA), zarządzanie energią zgodnie z normą ISO 50001 oraz wdrażanie gospodarki o obiegu zamkniętym. Program uwzględnia także kwestie finansowania zielonych inwestycji, taksonomii UE oraz zarządzania zgodnością (compliance), w tym wdrażania systemów zgodnych z normą ISO 37301.

W odpowiedzi na rosnące znaczenie technologii cyfrowych, program obejmuje również wykorzystanie systemów informatycznych oraz sztucznej inteligencji w procesach gromadzenia, analizy i raportowania danych środowiskowych oraz wspierania decyzji zarządczych.

Zajęcia realizowane są w formie wykładów oraz ćwiczeń praktycznych. Część wykładowa prowadzona jest z wykorzystaniem metod audytoryjnych i narzędzi multimedialnych, natomiast część ćwiczeniowa opiera się na analizie studiów przypadków, pracy zespołowej oraz rozwiązywaniu rzeczywistych problemów organizacyjnych. Zajęcia mogą być prowadzone zarówno w formie tradycyjnej, jak i z wykorzystaniem metod kształcenia na odległość.

Kadrę dydaktyczną stanowią pracownicy naukowcy oraz doświadczeni praktycy posiadający kompetencje w zakresie zarządzania środowiskowego, transformacji klimatycznej, efektywności energetycznej, finansowania zielonych projektów oraz wdrażania systemów zarządzania i zgodności w organizacjach.

Program studiów przygotowuje uczestników do pełnienia ról związanych z zarządzaniem zrównoważonym rozwojem, transformacją klimatyczną oraz wdrażaniem rozwiązań środowiskowych w przedsiębiorstwach i instytucjach publicznych.

Wymiar, zasady i forma odbywania oraz zaliczania praktyk

Na studiach podyplomowych nie są realizowane praktyki.

Warunki ukończenia studiów podyplomowych

1. Uzyskanie pozytywnych wyników zaliczeń z zajęć objętych programem studiów, zgodnie z kryteriami i warunkami określonymi w ich opisie;
2. Złożenie pracy dyplomowej i jej zakwalifikowanie do egzaminu końcowego;
3. Uzyskanie pozytywnego wyniku z egzaminu końcowego.

Praca dyplomowa

Praca dyplomowa jest zwartym opracowaniem w formie projektu, o charakterze przekrojowym i problemowym, odnoszącym się do treści realizowanych w ramach zajęć przewidzianych w programie studiów. Opis projektu i zasady jego przygotowania Słuchacze otrzymują podczas pierwszego zjazdu.

Praca dyplomowa wykonywana jest samodzielnie, a w przypadku gdy Słuchacze pochodzą z tej samej organizacji może być wykonywana w zespole maksymalnie dwuosobowym.

Przygotowanie prac dyplomowych słuchaczy wspiera opiekun lub zespół opiekunów merytorycznych odpowiedzialnych za promowanie pracy, których wskazuje Kierownik Studiów. O kwalifikacji pracy do egzaminu końcowego decyduje opiekun/opiekunowie pracy.

Praca dyplomowa składana jest do Kierownika studiów nie później niż siedem dni po zakończeniu ostatnich zajęć w programie studiów. Opiekun/opiekunowie pracy nie później niż trzy tygodnie po zakończeniu zajęć podejmują decyzję o zakwalifikowaniu złożonej pracy dyplomowej do egzaminu końcowego.

Egzamin końcowy

Do egzaminu końcowego dopuszczony jest Słuchacz, który uzyska pozytywne wyniki zaliczeń ze wszystkich zajęć objętych programem studiów, złoży pracę dyplomową zakwalifikowaną przez opiekuna/opiekunów do egzaminu końcowego oraz ma uregulowaną opłatę za

studia określoną w warunkach rekrutacji.

Egzamin końcowy odbywa się nie później niż trzy miesiące od zakończenia ostatnich zajęć w programie studiów i przeprowadzany jest przez Komisję powołaną przez Dziekana. Egzamin końcowy jest dyskusją przygotowanej przez słuchacza pracy dyplomowej. Z egzaminu końcowego słuchacz otrzymuje ocenę w skali określonej w Regulaminie studiów podyplomowych.

Końcowy wynik studiów

Wynik końcowy studiów jest ustalany jako średnia arytmetyczna ocen uzyskanych z poszczególnych przedmiotów objętych programem studiów oraz oceny z egzaminu końcowego, zgodnie z poniższą skalą:

- ocena dostateczna - średnia arytmetyczna w przedziale ($\geq 3,0 \leq 3,25$);
- ocena dostateczna plus - średnia arytmetyczna w przedziale ($> 3,25 \leq 3,75$);
- ocena dobra - średnia arytmetyczna w przedziale ($> 3,75 \leq 4,25$);
- ocena dobra plus - średnia arytmetyczna w przedziale ($> 4,25 \leq 4,75$);
- ocena bardzo dobra - średnia arytmetyczna w przedziale ($> 4,75$).

Zasady i tryb rekrutacji

Kandydaci muszą mieć ukończone studia co najmniej pierwszego stopnia (6 poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji).

Przyjęcie na studia podyplomowe następuje po:

- dokonaniu rejestracji w systemie IRK,
- złożeniu wymaganych dokumentów,
- odnotowaniu wniesienia opłaty za studia podyplomowe lub pierwszej raty tej opłaty.

W procesie rekrutacji wymagane jest złożenie następujących dokumentów:

1. podanie/ankieta o przyjęcie na studia podyplomowe,
2. odpis lub poświadczoną przez uczelnię kopię dyplomu ukończenia studiów uprawniających do podjęcia studiów podyplomowych. W przypadku ukończenia studiów wyższych za granicą kandydat składa oryginał dyplomu oraz jego tłumaczenie na język polski potwierdzone przez upoważnione instytucje, a także dokument potwierdzający nostryfikację dyplomu lub zaświadczenie o zwolnieniu z postępowania nostryfikacyjnego,
3. dowód wpłaty za pierwszy semestr studiów lub za dwa semestry.

O przyjęciu na studia decydują kolejność zgłoszeń, dostarczenie kompletu dokumentów i dokonanie wymaganych opłat.

Efekty uczenia się

Wiedza

Kod	Treść	PRK
ESG_K6_W01	Absolwent zna i rozumie procesy zmian klimatycznych na świecie i ich konsekwencje społeczno-ekonomiczne. Zna i rozumie założenia i cele zrównoważonego rozwoju oraz transformacji energetyczno-klimatycznej. Zna terminologię stosowaną w tym zakresie oraz przepisy prawa. Zna i rozumie procedury wdrażania i stosowania strategii ESG w organizacji i jednostkach samorządu terytorialnego.	P7S_WG
ESG_K6_W02	Absolwent zna i rozumie możliwości raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz Europejskie Standardy Zrównoważonego Raportowania, w tym raportowania w zakresie środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego. Zna i rozumie analizę podwójnej istotności. Zna i rozumie zasady funkcjonowania gospodarki o obiegu zamkniętym oraz zrównoważony łańcuch wartości. Zna i rozumie zasady systemowego zarządzania energią. Zna i rozumie na czym polega cykl życia produktu oraz ślad środowiskowy z nim związany.	P7S_WG
ESG_K6_W03	Absolwent zna i rozumie współczesne techniki i narzędzia komunikacji zrównoważonego rozwoju i zielonej transformacji organizacji, w tym także w mediach społecznościowych. Zna i rozumie techniki i narzędzia zarządzania relacjami z otoczeniem biznesowym i interesariuszami. Zna i rozumie źródła finansowania zielonych projektów oraz zadania i kompetencje, jakie powinien posiadać Menedżer ds. ESG. Zna i rozumie taksonomię UE. Zna i rozumie systemowe zarządzanie zgodnością. Zna i rozumie możliwości zastosowania systemów informatycznych i AI w zrównoważonym rozwoju.	P7S_WK

Umiejętności

Kod	Treść	PRK
ESG_K6_U01	Absolwent potrafi tworzyć i koordynować prace związane z wdrożeniem strategii zrównoważonego rozwoju w organizacji.	P7S_UK, P7S_UW
ESG_K6_U02	Absolwent potrafi sporządzać dokumentację i raporty niefinansowe w zakresie środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego w organizacji.	P7S_UO
ESG_K6_U03	Absolwent potrafi wskazać i zastosować systemy informatyczne i AI do wsparcia procesów zrównoważonego rozwoju w organizacji. Posiada umiejętności do prowadzenia doradztwa w zakresie ESG i efektywności energetycznej.	P7S_UU

Kompetencje społeczne

Kod	Treść	PRK
ESG_K6_K01	Absolwent jest gotów do podejmowania różnych inicjatyw służących ochronie środowiska i ograniczeniu negatywnego wpływu ludzkiej działalności na funkcjonowanie lokalnych i globalnych ekosystemów.	P7S_KR
ESG_K6_K02	Absolwent jest gotów do tworzenia i rozwijania wzorców właściwego postępowania w zakresie ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego.	P7S_KO
ESG_K6_K03	Absolwent jest gotów do krytycznej oceny siebie oraz organizacji, w której pracuje. Rozumie potrzebę dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego.	P7S_KK

Plan studiów

Semestr 1

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	Obligatoryjność
Wykład Inauguracyjny	Wykład: 2	0	-	Przedmioty do wyboru
Stan środowiska naturalnego i zmiany klimatyczne	Wykład: 8	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju i zielonej transformacji	Wykład: 8	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Zrównoważony rozwój i ESG w politykach i regulacjach	Wykład: 6, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 6 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Zarządzanie relacjami z otoczeniem biznesowym i interesariuszami	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Zrównoważony łańcuch wartości i due diligence	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Zarządzanie procesem analizy podwójnej istotności	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	Obligatoryjność
Raportowanie w zakresie społecznym	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Raportowanie w zakresie ładu korporacyjnego	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Raportowanie w zakresie środowiska	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Transformacja i neutralność klimatyczna przedsiębiorstw - ślad węglowy dla organizacji i produktów	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Suma	82	13		

Semestr 2

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	Obligatoryjność
Efektywność energetyczna i systemowe zarządzanie energią wg normy ISO 50001	Wykład: 8, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 8 Ćwiczenia audytoryjne: 8, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 8	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	Obligatoryjność
LCA i ślad środowiskowy produktu	Wykład: 2, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 2 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Zadania i kompetencje menedżera ds. zrównoważonego rozwoju	Wykład: 2, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 2 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Gospodarka o obiegu zamkniętym w modelach biznesowych	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Tworzenie i wdrażanie strategii w zakresie zrównoważonego rozwoju	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Strategia klimatyczno-środowiskowa dla jednostek samorządu terytorialnego	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Greenwashing i zielona inteligencja	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	Obligatoryjność
Źródła finansowania zielonych projektów i transformacji energetycznej	Wykład: 2, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 2 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Taksonomia UE	Wykład: 2, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 2 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Zarządzanie compliance w organizacji – standard ISO 37301	Wykład: 16, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 16 Ćwiczenia audytoryjne: 8, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 8	3	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Systemy informatyczne i AI w zrównoważonym rozwoju i ESG	Wykład: 2, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 2 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Projekt dyplomowy	Wykład: 2, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 2 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	3	Zaliczenie	Przedmioty obowiązkowe
Suma	96	17		

Matryca efektów uczenia się

2026/27/N_Z/6/EKR/ESG/all

Przedmiot	Specjalność	Obligatoryjność	Semestr	ESG_K6_W01	ESG_K6_W02	ESG_K6_W03	ESG_K6_U01	ESG_K6_U02	ESG_K6_U03	ESG_K6_K01	ESG_K6_K02	ESG_K6_K03
Wykład Inauguracyjny		F	1s	x								x
Stan środowiska naturalnego i zmiany klimatyczne		O	1s	x						x		
Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju i zielonej transformacji		O	1s	x								
Zrównoważony rozwój i ESG w politykach i regulacjach		O	1s	x								
Zarządzanie relacjami z otoczeniem biznesowym i interesariuszami		O	1s			x				x		
Zrównoważony łańcuch wartości i due diligence		O	1s		x					x		
Zarządzanie procesem analizy podwójnej istotności		O	1s		x			x			x	
Raportowanie w zakresie społecznym		O	1s		x			x	x		x	
Raportowanie w zakresie ładu korporacyjnego		O	1s		x			x	x			x
Raportowanie w zakresie środowiska		O	1s		x			x	x		x	
Transformacja i neutralność klimatyczna przedsiębiorstw - ślad węglowy dla organizacji i produktów		O	1s		x			x				
Efektywność energetyczna i systemowe zarządzanie energią wg normy ISO 50001		O	2s		x				x			
LCA i ślad środowiskowy produktu		O	2s		x					x		
Zadania i kompetencje menedżera ds. zrównoważonego rozwoju		O	2s			x	x	x	x			x
Gospodarka o obiegu zamkniętym w modelach biznesowych		O	2s		x					x		
Tworzenie i wdrażanie strategii w zakresie zrównoważonego rozwoju		O	2s	x			x					x
Strategia klimatyczno-środowiskowa dla jednostek samorządu terytorialnego		O	2s	x			x					

Przedmiot	Specjalność	Obligatoryjność	Semestr	ESG_K6_W01	ESG_K6_W02	ESG_K6_W03	ESG_K6_U01	ESG_K6_U02	ESG_K6_U03	ESG_K6_K01	ESG_K6_K02	ESG_K6_K03
Greenwashing i zielona inteligencja		0	2s			x					x	
Źródła finansowania zielonych projektów i transformacji energetycznej		0	2s			x						
Taksonomia UE		0	2s			x		x				
Zarządzanie compliance w organizacji - standard ISO 37301		0	2s	x			x				x	
Systemy informatyczne i AI w zrównoważonym rozwoju i ESG		0	2s			x			x			x
Projekt dyplomowy		0	2s	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Suma (obowiązkowy):				7	10	7	5	8	7	6	6	5
Suma (fakultatywny):				1	0	0	0	0	0	0	0	1
Suma:				8	10	7	5	8	7	6	6	6